



## GPEC et management d'équipe

### Gestion personnalisée de l'évolution des compétences

#### objectifs

- Mettre en œuvre une méthodologie pratique pour évaluer fonctions et compétences afin d'anticiper les évolutions : dialogue, description des fonctions, démarche qualité, cartographie des compétences

#### public

Cadres de santé et responsables RH

#### formateur

Docteur ès lettres, docteur en psychologie du travail, expert européen méthodologie des compétences et qualité, conseil en IRH

nouveau

#### contenu du programme

##### Les compétences

- Inventaire des instruments traditionnels d'évaluation
- Terminologie : compétences, domaines et niveaux de compétences, modes opératoires, degrés de difficultés...
- Intérêt du référentiel de compétences et principes de construction
- Intérêt d'une description de fonctions et principes de construction
- Du référentiel à l'évaluation des performances humaines
- De l'évaluation – mesure d'écart – à l'élaboration d'un plan d'action finalisé
- Référentiel de compétences et dynamique de communication interne
- Entraînement à l'entretien d'évaluation : principes et démarche de base

##### La description des fonctions

- Inventaire des méthodes existantes
- Terminologie : description, domaines et niveaux de compétences, modes opératoires, structure, réseau relationnel, degrés de difficultés, missions...
- Intérêt de la formalisation et principes de construction et de rédaction
- Application aux fonctions des secteurs d'activité des participants
- La formalisation des fonctions appliquée aux situations de GRH (embauche, accueil, promotion, formation, appréciation, reclassement, etc.) et son impact sur la dynamique de communication interne et l'organisation de la structure
- De la description des fonctions à l'élaboration d'un plan d'action individuel

##### Méthodes et moyens

- Pédagogie active, mises en situations, jeux de rôles, corrigés types et démonstrations par le formateur

#### 16-17-18-19 mars 2010

durée 4 jours

lieu Paris

coût 1372 €

réf. 268\_1200

#### 12-13-14-15 octobre 2010

durée 4 jours

lieu Paris

coût 1372 €

réf. 268\_1201

# Bulletin d'inscription

<b>PARTICIPANT</b>	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> Mme <input type="checkbox"/> Mlle    Prénom .....    Nom .....
	Fonction .....    Service .....
	Téléphone direct .....    Fax direct .....
	e-mail .....

<b>ÉTABLISSEMENT</b>	Établissement .....
	Adresse .....
	Code postal .....    Ville .....
	Responsable de la formation .....
	Téléphone .....    Fax .....    e-mail .....

bfn2010

## Prise en charge de la formation

ANFH de la Région     budget formation de l'établissement     le participant

Oui, je souhaite m'inscrire à la formation ayant pour thème :

.....
-------

*indiquer le thème*

qui se déroulera     à Paris     à Bordeaux     à Toulouse

.....
-------

*indiquer les dates*

## Montant des frais d'inscription :

(pour une personne, action de formation  
non soumise à la TVA)

€
---

*indiquer le montant*

## référence :

(voir descriptif)

**Mode de règlement :**     virement     mandat administratif     chèque

**date, cachet,  
et signature  
du responsable  
d'établissement :**  
(obligatoire)

.....
-------

**Merci de remplir un bulletin d'inscription pour chaque participant.** Au besoin, photocopier ce document.

Toute inscription implique l'acceptation des conditions générales de vente dont le participant reconnaît avoir pris connaissance.

Les bulletins d'inscription sont à retourner dûment complétés et signés par fax ou par courrier à l'adresse suivante :

**LEH Formation • 253-255 cours du Maréchal Gallieni • 33000 Bordeaux centre**

**Numéro d'existence en qualité d'organisme de formation : 1175 3475 275**

**Contact : Sophie Durand • Téléphone : 05 57 57 08 68 • Télécopie : 05 57 57 08 69 • courriel : formation@leh.fr**

