

# Bulletin d'inscription

- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Dimensionner les effectifs dans les établissements de santé**, formation en distanciel, 27 et 28 janvier 2022 : 1558 € TTC
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation\*.

(NB: le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée\*\*)

## Vos coordonnées

### Établissement

Adresse

---

CP

Ville

---

Stagiaire Nom, Prénom

---

Fonction

E-mail

---

Responsable formation Nom, Prénom

Tél.

Fax

---

E-mail

Cachet:

### Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie : 05 57 57 08 69
- en ligne : [www.leh.fr/formation](http://www.leh.fr/formation)

Date:

Signature:

## Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.

\* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.

\*\*Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

### Contact

Sophie Durand  
Tél. 05 57 57 08 68 • Fax 05 57 57 08 69  
formation@leh.fr



numéro d'existence en qualité  
d'organisme de formation :  
11753475275  
SIRET : 434 161 741 00013

# LEH Formation RH/Management



## DIMENSIONNER LES EFFECTIFS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

Judi 27 et vendredi 28 janvier 2022  
Formation en distanciel



[www.leh.fr/formation](http://www.leh.fr/formation)

**Groupe LEH** un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Événement

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant.  
Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

### Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

### Objectifs pédagogiques

- Clarifier la problématique du dimensionnement des effectifs dans les établissements de santé
- Maîtriser les concepts, les méthodologies et les outils de dimensionnement des effectifs
- Adapter les effectifs aux organisations dans une logique d'efficience
- Optimiser les démarches de dimensionnement des effectifs dans les établissements de santé

### Public concerné

Cette formation s'adresse à des chefs d'établissements, directeurs financiers, DRH, DSI, contrôleurs de gestion, médecins chefs de pôles, cadres supérieurs de pôles et de santé et cadres de la DRH des établissements de santé publics et privés. Formation accessible aux publics en situation de handicap.

### Durée

2 jours (12 heures)

### Méthode pédagogique

Dans une logique interactive, la formation recourt à diverses méthodes pédagogiques : exposés et apports théoriques et méthodologiques de l'intervenant, discussions débats, exercices d'application et d'entraînement

### Profil intervenant

Consultant en management, organisation et GRH

### Évaluation de fin de formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En fin de formation : bilan avec le formateur sur l'évaluation de la formation grâce à une fiche d'évaluation qui porte sur l'atteinte des objectifs et un questionnaire de satisfaction à chaud. Un compte rendu est remis par le formateur.

### Documents remis aux stagiaires

- Les supports de cours sont disponibles sur l'espace client ou distribués lors de la formation
- **Les + :** remise d'un livre sur le sujet ou un thème d'actualité + accès d'un mois à Hopitalex, base de données juridique hospitalière

Retrouvez l'ensemble nos journées sur [www.leh/formation](http://www.leh/formation)

## PROGRAMME

Formation disponible en inter, intra et distanciel  
(proposition sur mesure) actualisée le 01/09/2021

### Introduction

L'allocation et la répartition des effectifs dans un établissement de santé est une préoccupation récurrente des gestionnaires des établissements de santé. Elle exige une expertise technique et organisationnelle forte.

*Sur quels éléments s'appuyer pour dimensionner les effectifs ? Comment articuler les effectifs et les organisations ? Comment intégrer les absences dans l'allocation des ressources humaines ? Sur quels indicateurs s'appuyer pour allouer des moyens ? Quelles méthodes, outils et démarches pour valider les effectifs dans un service ou dans un pôle ? Comment dimensionner les effectifs aux urgences ? Dans un service d'hospitalisation ? En ambulatoire ? Etc. Quels sont les principaux freins à l'optimisation des effectifs dans un établissement de santé ?*

Toutes ces questions et ces thèmes seront abordés et débattus. La formation proposée est destinée à donner des réponses, des outils et des repères pour dimensionner les effectifs et allouer les ressources dans un établissement de santé.

### Notions de base en matière de gestion des effectifs

- Les différentes notions d'effectifs : budgété, rémunéré, affecté, productif, etc.
- Effectifs physiques et effectifs ETP
- Effectifs et temps de travail
- Les paramètres du dimensionnement des effectifs

### Prendre en compte l'activité et les principales contraintes

- Quels indicateurs clés d'activité ou de gestion prendre en compte ?
- Modéliser l'activité et ses variations structurelles
- Les autres contraintes à prendre en compte : architecture, ouverture, taille du service, etc.
- S'appuyer sur des indicateurs d'efficience ou de productivité
- Tenir compte des points de benchmark en termes d'efficience

### Concevoir et valider les maquettes organisationnelles pour chaque service

- Méthodologie de conception des maquettes organisationnelles
- Présentation d'un outil sous Excel

### Comment intégrer les absences dans le dimensionnement des effectifs ?

- De la variabilité de l'activité à la variabilité des ressources : les absences des personnels
- Quelles absences intégrer ?
- Comment les intégrer dans le dimensionnement des effectifs ?

### Dimensionner les postes et les effectifs

- Aux urgences
- Au bloc opératoire
- Dans les services d'hospitalisation
- En ambulatoire
- Sur un plateau technique de rééducation
- En hémodialyse
- Dans les secrétariats médicaux ; etc.

### Les freins à l'optimisation des effectifs dans les établissements de santé

- Absentéisme au-dessus des normes habituelles, architecture du service, notion de taille critique, effectifs et organisation médicale, organisations « historiques », ouverture du service (année, semaine, journée), accords RTT, etc.