

- OUI, je souhaite participer à **La journée d'Actualité - La nouvelle fonction publique hospitalière, formation en distanciel, 15 novembre 2021 : 779 € TTC**
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation*.**

(NB: le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée**)

Vos coordonnées

Établissement

Adresse

CP Ville

Stagiaire Nom, Prénom

Fonction

E-mail

Responsable formation Nom, Prénom

Tél. Fax

E-mail

Cachet:

Date:

Signature:

Inscriptions:

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie : 05 57 57 08 69
- en ligne : www.leh.fr/formation

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant.
Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69



JOURNÉE D'ACTUALITÉ

LA NOUVELLE FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Lundi 15 novembre 2021
Formation en distanciel



www.leh.fr/formation

Contact
Sophie Durand
Tél. 05 57 57 08 68 • Fax 05 57 57 08 69
formation@leh.fr



numéro d'existence en qualité
d'organisme de formation :
11753475275
SIRET : 434 161 741 00013

Groupe LEH un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Événement

Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

Objectifs pédagogiques

- Connaître les principaux changements apportés au statut de la FPH par la loi du 6/08/2019
- Identifier au regard des dispositions législatives et des textes réglementaires les conditions et les délais de mise en œuvre des principales mesures
- Analyser les conséquences de cette réforme sur la gestion individuelle et collective des ressources humaines ainsi que sur le management et la conduite du dialogue social

Public concerné

Cette formation s'adresse à des responsables et gestionnaires des ressources humaines, cadres hospitaliers. Formation accessible aux publics en situation de handicap.

Durée

1 jour (6 heures)

Méthode pédagogique

- Apports théoriques
- Cas pratiques sur les procédures à mettre en œuvre
- Analyse des points de vigilance
- Remise d'un PPT et de l'ouvrage de LEH « Guide pratique de la nouvelle FPH »

Évaluation de fin de formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En fin de formation : bilan avec le formateur sur l'évaluation de la formation grâce à une fiche d'évaluation qui porte sur l'atteinte des objectifs et un questionnaire de satisfaction à chaud. Un compte rendu est remis par le formateur.

Documents remis aux stagiaires

- Les supports de cours sont disponibles sur l'espace client ou distribués lors de la formation
- **Les + :** remise d'un livre sur le sujet ou un thème d'actualité + accès d'un mois à Hopitalex, base de données juridique hospitalière

Les + de la Journée d'Actualité

- Une formation actualisable en fonction de la publication des différents décrets d'application
- **Une formation assurée par un des auteurs de l'ouvrage** « Guide pratique de la nouvelle Fonction Publique Hospitalière » paru chez LEH Édition en octobre 2021.

Profil intervenant

Jean-Marie BARBOT, Consultant et administrateur de l'ADRHESS (Association pour le Développement des Ressources Humaines dans les Établissements Sanitaires et Sociaux), ancien directeur d'hôpital et DRH, co-auteur des ouvrages « Le pilotage des RH à l'hôpital » (2019), « Huit regards sur le métier de DRH » (2019), « Réussir le dialogue social à l'hôpital » (2018), « GHT et GRH » (2017), « La gestion du temps de travail à l'hôpital » (2016)

PROGRAMME

Formation disponible en inter, intra et distanciel
(proposition sur mesure) actualisée le 01/09/2021

La loi de transformation de la fonction publique du 6/8/2019 est la réforme la plus importante du statut des fonctionnaires depuis la création, en 1983, d'un statut général et de ses trois versants (État, territorial, hospitalier).

Elle introduit des modifications majeures dans la gestion individuelle et collective du personnel hospitalier qu'il soit titulaire ou contractuel.

De nombreux décrets d'application ont précisé le nouveau cadre juridique qui, outre sa dimension statutaire, va apporter des changements importants dans le management des ressources humaines et la conduite du dialogue social.

Par ailleurs certaines dispositions des accords Ségur (juillet 2020) sont venues compléter ou renforcer les dispositions relatives au personnel hospitalier.

Afin de mieux cerner les principales innovations et préparer leur mise en œuvre, LEH Formation vous propose une journée de décryptage spécialement consacrée à la « nouvelle fonction publique hospitalière ».

1. Une gestion individuelle modernisée

- Suppression de la notation, évaluation et entretien professionnel
- Évolution du compte personnel formation (portabilité)
- Modification de la procédure disciplinaire
- Mise en place de la rupture conventionnelle et de l'indemnité de précarité
- Élargissement du recours aux contractuels : le contrat de projet
- La réforme du cadre déontologique

2. Une gestion collective transformée

- Les lignes directrices de gestion
- Le rapport social unique
- L'intéressement collectif
- L'accompagnement des transitions professionnelles
- Le télétravail

3. Un dialogue social renouvelé

- Le Comité Social d'Établissement
- La formation spécialisée (santé, sécurité et conditions de travail)
- Les nouvelles CAP
- La négociation au niveau local

4. Une égalité professionnelle renforcée

- Le plan pluriannuel d'action relatif à l'égalité professionnelle
- Le dispositif de signalement de certains comportements
- Les agents en situation de handicap

